



CITIS FPH

CGT Hôpital Nord Franche Comté

Agents hospitaliers, vous avez des droits
Soignez-vous, vos droits vous couvrent !

Définition

- Le **Congé pour Invalidité Temporaire Imputable au Service (CITIS)** est un congé accordé à un fonctionnaire en activité lorsque son incapacité temporaire de travail est due à : un **accident de service**, un **accident de trajet**, **maladie professionnelle** reconnue
- Pendant ce congé, l'agent conserve **l'intégralité de son traitement** et la période est assimilée à du **service effectif**
- Les frais médicaux liés à l'accident ou la maladie sont **remboursés**

Démarches

- Déclaration à l'administration (accident ou maladie professionnelle) + **formulaire officiel**
- Joindre un **certificat médical** précisant la nature des lésions et la durée d'arrêt
- Délais :
 - **15 jours** pour déclarer un accident (ou 15 jours après constat médical si plus tard, dans un délai max. de 2 ans)
 - **48h** pour transmettre un arrêt de travail
 - **2 ans** pour déclarer une maladie professionnelle à partir du premier constat médical

⚠ **En cas de non-respect des délais = réduction de rémunération ou rejet de la demande de CITIS**

Instruction par l'administration

- L'employeur examine l'imputabilité, peut ordonner une **expertise médicale** ou une **enquête administrative**
- Le **conseil médical** est consulté en cas de doute ou de maladie hors tableaux
- Délais de décision : 1 mois (accident) ou 2 mois (maladie), prolongés jusqu'à 4 ou 5 mois si expertise/enquête
- Sans décision dans les délais → **placement provisoire en CITIS**

Durée et rémunération

- ① **Titulaires** : pas de limite, jusqu'à reprise ou retraite
- ② **Stagiaires** : max. 5 ans
- ③ **Maintien de traitement indiciaire**, indemnité de résidence, supplément familial, primes (sauf si absence > 1 an)

Obligations de l'agent

- Se soumettre aux examens médicaux demandés (au moins 1/an si CITIS > 6 mois)
- Ne pas exercer d'activité rémunérée non autorisée
- Informer l'administration de tout changement de résidence ou absence > 2 semaines

⚠ **En cas de non-respect = suspension de la rémunération et remboursement des sommes perçues**

Effets sur la carrière

- **Maintien des droits à avancement et retraite**
- Temps en CITIS = service effectif
- Pas de RTT générés pendant le CITIS
- Stage des stagiaires peut être prolongé

Fin du CITIS

- À la **guérison ou consolidation**, l'agent fournit un certificat médical :
 - **Apte** → reprise dans son poste, réaffectation
 - **Inapte temporaire** → reclassement possible
 - **Inapte définitif** → mise à la retraite pour invalidité
- Si refus d'un poste proposé sans motif médical

Rechute

- Déclaration obligatoire dans le **mois suivant la constatation médicale**
- Même procédure que la demande initiale (formulaire + certificat)
- L'agent bénéficie à nouveau du CITIS et du remboursement des frais médicaux

Pour nous contacter : cgt@hnfc.fr ou 03.84.98.35.06