

**La fiche de paie : un document pas toujours facile à comprendre !!!**

La CGT HNFC vous aide à la déchiffrer.

N'hésitez pas à venir nous contacter si vous avez des questions.

| CODE                        | INTITULÉ   | EXPLICATIONS  |
|-----------------------------|--|---|
| 1001                        | <b>Traitement de base indiciaire intégral</b><br>Il est déterminé selon votre indice majoré (IM).  | Trait = IM x valeur du point.<br>Actuellement la valeur du point mensuel est de <b>4,9228 €</b> .   |
| 1005                        | <b>Traitement de base médical</b>  |   |
| 1007                        | <b>NBI</b> (Nouvelle Bonification Indiciaire).<br>La NBI consiste en l'attribution de points d'indice majoré supplémentaires.<br><i>Décret n°94-139 du 14 février 1994.</i>  | Versée au prorata du temps de travail.<br>Les emplois ouvrant droit à la NBI et le nombre de points d'indice accordés sont fixés, dans chaque fonction publique, par décret.  |
| 1008                        | <b>Complément Traitement Indiciaire (CTI)</b><br><i>Décret n°2020-1152 du 19 septembre 2020 et Arrêté du 31 octobre 2020.</i>  | • <b>241,22 € brut/mois</b> : accord du Ségur.  |
| 1030                        | <b>Supl. Fami. Trait Fixe</b><br>Le supplément familial de traitement est payé aux fonctionnaires et aux contractuels de droit public rémunéré au forfait ou selon un indice. Il est fonction du nombre d'enfants. Versé à condition que le conjoint ne le perçoive pas. | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>2,29 €</b> : pour 1 enfant.</li> <li>• <b>10,67 €</b> : pour 2 enfants.</li> <li>• <b>15,24 €</b> : pour 3 enfants.</li> <li>• <b>4,57 €</b> : par enfant supplémentaire (à partir du 4<sup>ème</sup> enfant).</li> </ul>   |
| 1040                        | <b>Supl. Fami. Trait Variable</b><br><br><i>Décret n°85-1148 du 24 octobre 1985.</i>   | Perçu à partir du 2 <sup>ème</sup> enfant. <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>3%</b> du traitement brut mensuel : pour 2 enfants.</li> <li>• <b>8%</b> du traitement brut mensuel : pour 3 enfants.</li> <li>• <b>6%</b> du traitement brut mensuel par enfant supplémentaire : à partir du 4<sup>ème</sup> enfant.</li> </ul> |
| <b>PRIMES ET INDEMNITÉS</b> |  |   |
| 1080                        | <b>Prime de sujétion AS</b><br><i>Décret n°2003-1306 du 26 décembre 2003 et Arrêté du 23 avril 1975.</i>   | • <b>10%</b> du traitement de base mensuel.   |
| 1090                        | <b>Prime forfaitaire AS/AP</b><br>Prime forfaitaire pour les aides-soignants (AS) et les auxiliaires de puériculture (AP).<br><i>Arrêté du 23 avril 1975.</i>  | • <b>15,24 €/mois</b> : montant fixé par décret.  |
| 1100                        | <b>Prime spécifique paramédicale</b><br>Prime spécifique aux infirmiers (dite prime Veil).<br><i>Décret 1988-1083 du 30 novembre 1988.</i>   | • <b>90 € brut/mois</b> : montant fixé par décret. Versée au prorata du temps de travail.   |
| 1120                        | <b>Prime encadrement</b><br>Prime spécifique aux cadres et cadres supérieurs paramédicaux.   | • <b>De 99,09 € à 217,69 €/mois</b> (suivant le grade) : versée au prorata du temps de travail.<br>Décret n°2014-1591 du 23 décembre 2014, Arrêté n°1992-4 du 2 janvier 1992 modifié et Arrêté du 25 octobre 2021.  |

|                  |  |  |
|------------------|--|--|
| 1126             | <b>Prime collaborateur chef de pôle</b><br><i>Décret n°2011-925 et Arrêté du 1er août 2011</i>   | • <b>100 € brut/mois.</b>  |
| 1138             | <b>Prime ASG</b><br>La prime d'Assistant de Soins en Gérontologie.<br><br><i>Décret n°2010-681 du 22 juin 2010.</i>  | • <b>90 € brut/mois</b> : versée aux AS et aux aides médico-psychologiques qui détiennent l'attestation de suivi de l'intégralité de la formation spécifique à la fonction d'assistants de soins en gérontologie. Elle ne peut pas être cumulée avec la prime grand âge.   |
| 1139             | <b>Prime IADE</b><br>Prime spécifique aux Infirmiers Anesthésistes Diplômé d'Etat.<br><i>Décret n°2017-1527 du 2 novembre 2017.</i>  | • <b>180 € brut/mois</b> : versée au prorata du temps de travail.  |
| 1140             | <b>Indemnité de service public</b><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><i>Décret n°2021-1643 et Arrêté du 13 décembre 2021.</i>   | • <b>1010 € brut/mois</b> : versée mensuellement par le directeur de l'établissement public de santé. Elle est accordée aux chefs de clinique des universités-assistants des hôpitaux, aux assistants hospitaliers universitaires et aux praticiens hospitaliers universitaires qui s'engagent par contrat à n'exercer aucune activité libérale pendant leurs fonctions.     |
| 1159             | <b>Interim interne nuit</b>  |  |
| 1188             | <b>Indemnité compensatrice CSG</b><br>Depuis 2018, elle est attribuée en compensation de la hausse de la CSG pour tous les agents.<br><i>Décret n°2010-30 du 8 janvier 2010.</i>   | • <b>1/12<sup>ème</sup></b> du montant annuel net de l'indemnité est versé chaque mois. Varie selon la date de recrutement (avant ou après 2018).<br>Calcul sur la rémunération brute annuelle perçue l'année précédente.  |
| 1193             | <b>Indemnité Fonct. chef de service</b><br><i>Article D. 6146-5-1</i>  | • <b>200€ brut/mois.</b>   |
| 1201             | <b>Prime agent vagemestre</b><br><i>Arrêté du 7 mai 1958.</i>  | • <b>1,52 €/mois.</b>  |
| 1207             | <b>Prime technicité</b><br>Prime spécifique attribuée aux ingénieurs<br><i>Décret n°91-870 du 5 septembre 1991.</i>  | • <b>45%</b> maximum du Traitement Indiciaire Brut mensuel.  |
| 1208             | <b>Indemnité forfaitaire technique</b><br>Prime spécifique attribuée aux techniciens hospitaliers (TH) et aux techniciens supérieurs hospitaliers (TSH).<br><i>Décret n°2013-102 du 29 janvier 2013.</i>   | • <b>25,41%</b> maximum du Traitement Indiciaire Brut mensuel pour les TH.<br>• <b>40%</b> maximum du Traitement Indiciaire Brut mensuel pour les TSH.   |
| 1216<br><br>1328 | <b>IFTS (Indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires)</b><br>Attribuée aux Attachés d'Administration Hospitaliers (AAH),<br><br>aux ACH (Adjoints des Cadres Hospitaliers) et AMA (Assistant Médico-Administratif)<br><i>Décret n°90-841 du 21 septembre 1990 et Arrêté du 7 mars 2007.</i> | Versée à partir de l'indice <b>390</b> pour les ACH et AMA.<br>Attribuée à partir de l'indice <b>352</b> pour les AAH. Non cumulable avec le paiement d'heures supplémentaires.<br>• <b>58,31€/mois</b> (taux moyen) : AMA.<br>• <b>69,97 €/mois</b> (taux moyen) : ACH.<br>• <b>88,92 €/mois</b> (taux moyen) : AAH.<br>• <b>101,58 €/mois</b> (taux moyen) : AAH principal |

|      |   |   |
|------|---|---|
| 1255 | <b>Prime grand âge</b><br>Attribuée aux AS exerçant dans des unités de soins de suite et de réadaptation gériatrique, dans des services de médecine gériatrique ou toute autre structure spécialisée dans la prise en charge des personnes âgées. | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>118 € brut/mois.</b></li> </ul> <p><i>Décret n°2020-66 et Arrêté du 30 janvier 2020.</i></p>  |
| 1264 | <b>Indemnité Trav. Major. Intens. Nuit</b><br>Indemnité pour le travail de nuit majoration spéciale pour travail intensif (entre 21h et 6h)<br><br><i>Décret n°2017-995 du 17 mai 2017.</i>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>1,26 €/heure</b> : attribuée aux agents affectés dans une structure de médecine d'urgence, une unité de soins intensifs, une unité de surveillance continue ou un service de réanimation, dont l'organisation du temps de travail fait alterner des horaires de jour et des horaires de nuit. Paiement en heures des nuits (M-2).</li> </ul>  |
| 1305 | <b>Indemnité de chaussures</b><br><i>Décret n°74-720 et Arrêté du 31 décembre 1999</i>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>2,73 €/mois</b> montant fixé par décret.</li> </ul>   |
| 1309 | <b>Indemnité forfaitaire risque</b><br><i>Décret n°2019-680 du 28 juin 2019.</i><br><br><i>Décret n°92-6 du 2 janvier 1992 et Arrêté du 21 décembre 2000.</i>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>118 € brut/mois</b> : pour les agents affectés au sein d'un service d'urgence générale ou pédiatrique ou SMUR réalisant au moins la moitié de leur temps de travail dans ces structures. Montant fixé par un décret au prorata du temps de travail.</li> <li>234,89 € : pour les agents affectés dans des unités pour malade difficile (psychiatrie, milieu pénitentiaire...).</li> </ul> |
| 1310 | <b>Prime de service</b><br>Versée 1fois/an aux agents titulaires et stagiaires.<br>Les contractuels ne peuvent malheureusement pas y prétendre.<br><i>Arrêté du 24 mars 1967 et Arrêté du 23 novembre 1982.</i>                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>7,5%</b> de la masse salariale de l'établissement répartie entre agents titulaires et stagiaires. Versée en janvier au sein de l'HNFC.</li> <li>Un abattement de <b>1/140ème</b> est effectué par journée d'absence sauf arrêt pour accident de travail, maladie professionnelle, maternité.</li> </ul>   |
| 1319 | <b>Indemnité toilette mortuaire et mise en bière</b><br><i>Arrêté du 17 février 1977 et Arrêté du 19 mars 1981.</i>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>0,67 €</b> par prestation.</li> </ul>   |
| 1320 | <b>Indemnité pour autopsie</b><br><i>Arrêté du 19 mars 1981 et Arrêté du 20 mars 1981.</i>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>0,46 €</b> par prestation.</li> </ul>   |
| 1333 | <b>Prime 1<sup>ère</sup> catégorie-TX.4</b><br>Prime d'insalubrité. Indemnité pour travaux dangereux, insalubres, incommodes et salissants.   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>1,03 €/demi-journée</b> en 1ère catégorie (risque accidents corporels ou de lésions).</li> <li>• <b>0,31 €/demi-journée</b> en 2ème catégorie (risque intoxication /contamination).</li> <li>• <b>0,15 €/demi-journée</b> en 3ème catégorie (travaux incommodes/ salissants).</li> </ul>  |
| 1335 | <b>Prime 2<sup>ème</sup> catégorie-TX.1</b><br><i>Décret n°67-624 du 23 juillet 1967.</i>   |   |
| 1400 | <b>Indemnité travail intensif nuit</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>25%</b> de la somme du traitement indiciaire brut.</li> <li>• <b>Calcul</b> : traitement indiciaire mensuel x 12 mois divisé par 1820 x 0.25 = montant brut de l'heure de nuit.</li> </ul>  |
| 1401 | <b>Indemnité travail normal nuit</b><br><i>Décret n°2023-1238 du 22 décembre 2023.</i>  |   |

|   |   |   |
|---|---|---|
| 1451  | <b>Heures sup (-14h)</b>  | Majoration des heures supplémentaires de <b>25%</b> .<br>Majoration des heures supplémentaires de <b>27%</b> .<br>Majoration des heures supplémentaires de <b>66%</b> .<br>Majoration des heures supplémentaires de <b>100%</b> . |
| 1452  | <b>Heures sup (+14h)</b>  |   |
| 1453  | <b>Heures sup dim.férié</b>   |   |
| 1454  | <b>Heures sup nuit</b><br><i>Décret n°92-7 du 2 janvier 1992 et Arrêté du 16 novembre 2004.</i>   |   |
| 1455  | <b>Indemnité spécifique</b><br>Indemnité de sujétion calculée sur la base de 13 heures supplémentaires. Compense les contraintes subies et les risques encourus dans l'exercice des fonctions.<br><i>Décret n°2021-1491 du 29 octobre 2021.</i>   | • <b>13/1900</b> du traitement brut annuel/mois.<br>Versée aux agents (sauf ceux bénéficiant d'une indemnité technique).  |
| 1456  | <b>Interim Interne H SUP jour (- de 14h)</b>  | Taux en fonction de l'indice.   |
| 1457  | <b>Interim Interne H SUP (+ de 14h)</b>   |   |
| 1461  | <b>Indemnité horaire ou compensation horaire du service d'astreinte</b><br>Attribuée en compensation des périodes durant lesquelles l'agent hospitalier doit rester à disposition de son employeur à proximité de son lieu de travail dans le cadre d'un besoin d'intervention.<br><i>Décret n°2003-507 du 11 juin 2003 et Arrêté du 24 avril 2002.</i> | Indemnisation horaire au <b>1/4 de la durée</b> .   |
| 1462  |   | Indemnisation horaire au <b>1/3 de la durée</b> , à titre exceptionnel et pour certaines catégories de personnels.  |
| 1472  | <b>Indemnité Sujétion médecins</b>  | Praticiens hospitaliers, assistants des hôpitaux, praticiens attachés et praticiens contractuels :<br>• <b>277,19 €</b> pour une nuit, un dimanche ou un jour férié   |
| 1473  | <b>Demi-indemnité sujétion médecins</b>   | Praticiens hospitaliers, assistants des hôpitaux, praticiens attachés et praticiens contractuels :<br>• <b>138,59 €</b> pour une demi-nuit ou un samedi après midi  |
| 1480  | <b>Indemnité forfaitaire dim.férié</b><br><i>Décret n°92-7 du 2 janvier 1992 et Arrêté du 22 décembre 2023.</i>   | • <b>60€</b> pour 8 heures de travail au prorata du temps de travail.<br>Maximum 10h.<br>Paiement des dimanches et jours fériés (M-2).  |
| <b>COTISATIONS SALARIALES ET PATRONALES</b> |   |   |
| 1589  | <b>Transfert primes points</b><br>Dispositif issu du protocole PPCR (Parcours Professionnels, Carrières et Rémunérations) qui a consisté à réduire le montant des primes en contrepartie d'une augmentation du traitement de base par le biais d'une revalorisation des grilles indiciaires.<br><i>Décret n°2016-588 du mai 2016.</i>                   | Retenue compensée dans le traitement indiciaire brut mensuel :<br>• <b>32,42 €/mois</b> : catégorie A.<br>• <b>23,17 €/mois</b> : catégorie B.<br>• <b>13,92 €/mois</b> : catégorie C :   |

|      |   |   |
|------|---|---|
| 1710 | <b>CNR Aide-Soignant</b><br>Supplément de pension des aides-soignants.<br><i>Décret n°2003-1306 du 26 décembre 2003.</i>  | Depuis le 1er janvier 2004, les agents classés dans le corps des aides-soignants de la fonction publique hospitalière sont assujettis à une cotisation de 1,5 % sur le montant de leur prime de sujétion (hors NBI).                            |
| 1718 | <b>R.A.F.P</b> (Retraite Additionnelle de la Fonction Publique)<br>Cotisation incluant tous les éléments de rémunération non soumis à la cotisation CNRACL (primes, heures supplémentaires, heures complémentaires, indemnités, supplément familial).<br><i>Décret n°2018-873 du 9 octobre 2018 et Décret n°2004-569 du 18 juin 2004.</i> | Cette cotisation est obligatoire depuis le 01 janvier 2005.<br>Plafonnée à 20% du traitement indiciaire annuel hors NBI.<br>Le taux de cotisation est de 10% réparti à part égale entre l'employeur et le salarié (5% salariale, 5% patronale). |
| 2709 | <b>Réduction Cotis.Salariale H .Sup</b>   | Exonération des cotisations salariales versées au titre de ces heures supplémentaires.  |
| 2720 | <b>S.S Maladie P : Base Dépla</b><br>Cotisation à l'assurance maladie, maternité, invalidité, décès.  | • <b>9.88%</b> du Traitement Indiciaire Brut mensuel + NBI (depuis 2018).   |
| 2723 | <b>Cais Nat. Sol.Autonom</b><br>Contribution affectée à la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie (CNSA)   | • <b>0,30%</b> du Traitement Indiciaire Brut mensuel + NBI.<br>Finance des actions en faveur de l'autonomie des personnes âgées ou handicapées.   |
| 2725 | <b>S.S Fonds Logement P</b><br>Fond National d'Aide au Logement (FNAL).   | • <b>0.50%</b> du Traitement Indiciaire Brut + NBI.<br>Participe au financement de l'aide au logement.  |
| 2727 | <b>S.S Alloc. Familia. P : DEP</b><br>Cotisation pour les allocations familiales.   | • <b>5,25 %</b> du Traitement Indiciaire Brut mensuel + NBI.  |
| 2731 | <b>S.S Fond Transport P.DEP</b>   | • <b>1.80%</b> pour l'HNFC actuellement.<br>Contribution locale des employeurs qui permet de financer les transports en commun. Le taux varie en fonction de la localité.   |
| 1734 | <b>CSG-RDS sur H.sup</b>  | Cotisation obligatoire sur les heures supplémentaires.  |
| 1736 | <b>R.D.S</b> (Réduction de la Dette Sociale)<br>Contribution pour le remboursement de la dette sociale.   | • <b>0.50%</b> .<br>Cotisation obligatoire.   |
| 1737 | <b>C.S.G Déductible</b> (Contribution Sociale Généralisée)<br>Cotisation de sécurité sociale qui vient en déduction du montant imposable.   | • <b>6.80%</b> .<br>Cotisation obligatoire.   |
| 1738 | <b>C.S.G non déductible</b><br>Cotisation de sécurité sociale.  | • <b>2.40%</b> .<br>Cotisation obligatoire.   |
| 1740 | <b>CNRACL</b> (Caisse Nationale de Retraité des Agents des Collectivités Locales)<br>Cotisation de retraite obligatoire pour les  | • <b>11,10 %</b> sur la base du traitement brut mensuel, NBI et prime spéciale sujétion AS.<br>30,65 % du Traitement brut mensuel : cotisation  |

|      |   |  |
|------|---|--|
|      | agents titulaires et stagiaires.  | patronale.   |
| 1745 | <b>IRCANTEC TRANCHE A</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>7%</b> dont <b>2,80%</b> prélevés sur le salaire de l'agent pour les rémunérations sous le Plafond Annuel de la Sécurité Sociale (PASS).<br/>Cotisation obligatoire</li> </ul>               |
| 1746 | <b>IRCANTEC TRANCHE B</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>19,50%</b> dont <b>6,95%</b> prélevés sur le salaire de l'agent pour la partie de la rémunération située entre 1 à 8 fois le PASS.<br/>Cotisation obligatoire.</li> </ul>                    |
| 1750 | <b>RETRAITE COMPLÉMENTAIRE</b>  | Cotisation à la retraite complémentaire  |
| 1759 | <b>Contribution de solidarité</b><br>Cotisation chômage.  | Destinée au financement du régime de solidarité géré par l'État.   |
| 1763 | <b>CNRACL-Invalidité (P)</b><br>Allocation Temporaire d'Invalidité des Agents des Collectivités Locales.  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>0,4 %</b> du Traitement Indiciaire Brut mensuel.</li> </ul>  |
| 1766 | <b>F.E.H (P) (Titulaires)</b> (Fond pour l'Emploi Hospitalier)<br>Cotisation à un fond pour «surcoût» des temps partiels, congés de formation professionnelle des catégories C, compensation engagement suite à promotion professionnelle, indemnité de mobilité lors de restructurations, l'Allocation Spécifique de Cessation Anticipée d'Activité (ASCAA). | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Titulaires et stagiaires : 0,8 %</b> du Traitement Indiciaire Brut Mensuel + NBI (sans les primes de sujétion AS/AP).</li> <li>• <b>Contractuels : 0,8 %</b> des salaires versés.</li> </ul> |
| 1776 | <b>CESU CGOS</b><br>Chèque emploi service universel.  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>0.09%</b> de tous les éléments du traitement de base indiciaire.</li> </ul>  |
| 1778 | <b>ANFH FMEP</b> (Fonds de Mutualisation pour les Etudes Promotionnelles)<br>Contribution au financement des études relevant de la promotion professionnelle des personnels de la fonction publique hospitalière.   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>0.60%</b> de tous les éléments du traitement de base indiciaire.</li> </ul>  |
| 1779 | <b>ANFH CFP</b> (Congé de Formation Professionnelle) BC (Bilan de Compétence) VAE (Validation des Acquis d'Expérience)  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>0.20%</b> de tous les éléments du traitement de base indiciaire.</li> </ul>  |
| 1780 | <b>Contribution Oeuv. Social</b><br>Cotisation au CGOS.   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>1.50%</b> de tous les éléments du traitement de base indiciaire.</li> </ul>  |
| 1781 | <b>Taxe sur les salaires</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>4,25%</b> de tous les éléments du traitement.</li> </ul>   |
| 1782 | <b>Majoration 1 taxe salaire</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>4,25%</b> supplémentaires pour salaire brut entre 660 € et 1319 € : majoration 1.</li> </ul>   |
| 1783 | <b>Majoration 2 taxe salaire</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>9,35%</b> supplémentaires pour salaire brut supérieur à 1319 € : majoration 2.</li> </ul>  |
| 1784 | <b>Contribution (A.N.F.H)</b><br>Financement Plan de Formation Annuel.  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>2.10%</b> de tous les éléments du traitement de base indiciaire.</li> </ul>  |
| 1796 | <b>Montant Net Social</b>   | Correspond au revenu net après déduction de  |

|      |  |   |
|------|--|---|
|      | Montant des revenus pris en compte pour le calcul de certaines prestations sociales comme la prime d'activité ou le RSA. Il permet de retrouver facilement les ressources à déclarer à la CAF ou à la MSA pour bénéficier de leurs droits. | l'ensemble des prélèvements sociaux obligatoires. |
| 1800 | <b>Cotisations MNH</b>   | Pour les agents cotisants à la MNH.               |
| 1872 | <b>Retenues repas</b>  | M-1.  |
| 1898 | <b>Prélèvement à la source (Tx Per)</b>  |   |

**Dans le cas d'un paiement dû sur des mois antérieurs, une ligne supplémentaire apparaît avec les codes suivants :**

- M-1** : mois dernier
- M-2** : 2 mois précédent
- E** : mois précédent
- EA** : année antérieure

**(Mise à jour janvier 2024)**

# SE SYNDIQUER

## Pour être respecté.e et reconnu.e

En cotisant auprès de notre syndicat vous êtes syndiqué.e CGT. Vous pouvez voter et renforcer le courant de celles et ceux qui luttent pour une autre société avec pour valeurs **bien-être, liberté et solidarité**.

Il n'y a pas différents statuts du cotisant : **une cotisation = un.e syndiqué.e = une voix !**  
**Plus nous serons nombreux.ses, plus nous serons à même de faire valoir nos revendications, élaborées par les syndiqué.e.s et impulsées par les salarié.e.s.**

Être syndiqué.e, c'est être libre !

Pourquoi il est **URGENT** de se syndiquer ?

### **ENSEMBLE luttons!!!**

Nous sommes tous et toutes concernés par :

- La dégradation de nos conditions de travail !
- Le manque de personnel dans tous les services !
- Le manque de respect de nos droits !

Se syndiquer, c'est participer à la prise de décision.

Être défendu.e, se défendre tous et toutes ensemble ou encore conquérir de nouveaux droits. Toutes ces idées sont inséparables !!!

### **La CGT c'est vous et c'est à vous !!!**

Vous vous sentez concerné.e : **se syndiquer à la CGT est un moyen d'agir.**

Être syndiqué.e, c'est pouvoir donner son avis et participer à la construction des changements. Les grandes ou petites décisions, les orientations, les objectifs, les moyens sont décidés avec tous les syndiqué.e.s.

### **Combien ça coûte ?**

- **8 €/mois** : ASH, AEQ, Adjoints administratifs, OPQ
- **10 €/mois** : AS, AP, conducteur ambulancier, agent de maîtrise, maître ouvrier
- **12 €/mois** : toutes les catégories B (sauf AS et AP), personnel médicotechnique, personnel de rééducation, IDE catégorie A et B :

**66% de vos cotisations sont déductibles de vos impôts.**

**Vos élu.e.s CGT sont disponibles pour vous informer, vous accompagner et vous défendre.**

## **MIEUX COMPRENDRE LA CGT POUR Y ADHÉRER**





## BULLETIN D'ADHÉSION

**Nom :**

**Prénom :**

**Date de naissance :**

**Adresse :**

**Profession :**

**Quotité de travail :**

**Service :**

**Téléphone portable/fixe :**

**Adresse mail :**

**66% de vos cotisations sont déductibles de vos impôts.**